

Sukladno odredbama Zakona o ravnopravnosti spolova (NN. 116/03) ravnatelj Učeničkog doma «Hrvatskoga radiše», Osijek donosi:

## **PLAN DJELOVANJA**

### **za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova**

#### **I.     NORMATIVNO REGULIRANJE ZABRANE DISKRIMINACIJE I ZAŠTITE DOSTOJANSTVA RADNIKA U DOMU**

Utvrđuje se da je Domski odbor Učeničkog doma «Hrvatskoga radiše», Osijek, dana 29. 12. 2003. godine donio Pravilnik o radu, te su regulirana pitanja u svezi sa zabranom diskriminacije:

- utvrđivanje zabrane diskriminacije: izravne i neizravne
- utvrđivanje zabrane diskriminacije prilikom zapošljavanja
- izuzeci zabrane diskriminacije
- reguliranje pojmova uznemiravanja i spolnog uznemiravanja
- teret dokazivanja u slučaju spora
- zaštita dostojanstva radnika
- obveza imenovanja osobe koja je ovlaštena primati i rješavati pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva radnika

#### **II.    ANALIZA ZASTUPLJENOSTI RADNIH MJESTA PREMA SPOLU**

Prema broju radnih mjesta, a na osnovi analize položaja žena i muškaraca odnosno njihovoj zastupljenosti u Učeničkom domu «Hrvatskoga radiše» utvrđuje se da je broj zaposlenih:

Ugovor o radu na neodređeno vrijeme:

Ukupno: 20

žene: 13, muškarci: 7

- pedagoški radnici: 4 muškarca, 2 žene
- tehničko osoblje: 3 muškarca, 8 žena
- administrativno osoblje: 3 žene

#### **III.    RAZULTATI ANALIZE**

Analizom zastupljenosti prema broju radnih mjesta utvrđuje se da je u Učeničkom domu «Hrvatskoga radiše» zbog prirode posla veća zastupljenost žena.

#### **IV. CILJEVI**

- uspostavljanje ravnopravnije zastupljenosti među spolovima u Domu u skladu sa objektivnim i subjektivnim mogućnostima, vodeći računa o konkretnim slučajevima zapošljavanja
- poduzimanje mjera za sprečavanje izravne i neizravne diskriminacije
- zabrana uznemiravanja i svakog neželjenog ponašanja uvjetovano spolom osobe, koje ima za cilj ili koje stvarno predstavlja povredu dostojanstva i koje stvara neugodno, neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje,
- zabrana diskriminacije na temelju bračnog i obiteljskog statusa i spolne orijentacije

#### **V. NAČIN PROVEDBE**

Dom će voditi računa da ne dolazi do diskriminacije u odnosu na:

- uvjete zapošljavanja
- napredovanje na poslu
- pristup svim vrstama i stupnjevima školovanja, profesionalne orijentacije stručnog usavršavanja i osposobljavanja, dokvalifikacije i prekvalifikacije
- uvjete zaposlenja i rada, sva prava iz rada i na temelju rada, uključujući jednakost plaća.

O obvezi poštovanja dostojanstva radnika i zabrane uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja ravnatelj je dužan upozoriti radnike putem oglasne ploče Doma. Ravnatelj je ovlašten u zavisnosti od težine povrede obveza iz radnog odnosa izdati radniku upozorenje zbog skrivljenog ponašanja ili mu redovito ili izvanredno otkazati ugovor o radu.

Imenovanje osobe zadužene za primanje pritužbi vezanih uz izravnu i neizravnu diskriminaciju, kao i očuvanje dostojanstva radnika i evidentiranje eventualnih slučajeva povrede dostojanstva odnosno slučajeva diskriminacije.

Radnik koji je prekinuo rad zbog spolnog uznemiravanja, a koji nije s tim u vezi zatražio zaštitu od ovlaštenog suda čini tešku povredu obveze iz radnog odnosa.

#### **VI. RAZLOZI ZA UVOĐENJE POSEBNIH MJERA**

Zaštita i promicanje ravnopravnosti spolova temeljna je vrednota ustavnog poretka Republike Hrvatske. Žene i muškarci bi trebali biti jednako prisutni u svim područjima javnog i privatnog života, imati jednak status, jednake mogućnosti za ostvarivanje svih prava, kao i jednaku korist od ostvarenih rezultata.

Zbog specifičnosti u neravnomjernosti zastupljenosti spolova u sustavu školstva koja je determinirana već pri samom obrazovanju kadrova odnosno upisu na studij javlja se i kasnija neravnoteža spolne zastupljenosti u školskim ustanovama. Iz navedenog razloga ne dolazi do primjene posebnih mjera, već će se u konkretnim slučajevima pri

zapošljavanja voditi računa o uspostavljanju ravnomjernije zastupljenosti među spolovima.

## **VII. METODE NADZIRANJA PROVEDBE**

- periodična analiza stanja
- evidentiranje eventualnih slučajeva diskriminacije ili provedbe dostojanstva
- sankcioniranje počinitelja
- promicanje radi sprečavanja izravne i neizravne diskriminacije i povrede dostojanstva

Klasa: 034/04-01/05-01

Urbroj:2158-56/05-56

Osijek, 01. ožujka 2005. godine

Ravnatelj  
Miroslav Kraljević, prof.